Poisťovňa

# Štatút súťaže Zdravá firma roka 2026

### 1.1. Vyhlasovateľ súťaže Zdravá firma roka 2026

| | |
|---|---|
| obchodné meno: | **Union poisťovňa, a. s.** |
| sídlo: | Karadžičová 10, 813 60 Bratislava |
| IČO: | 31 322 051 |
| DIČ: | 2020800353 |
| zapísaná: | v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, odd. Sa,vl. č.383/B |

(ďalej iba „Vyhlasovateľ")

### 1.2. Cieľ súťaže

Cieľom súťaže Zdravá firma roka 2026 (ďalej len „súťaž") je podporovať a oceniť zamestnávateľov, ktorí systematicky pristupujú k ochrane a podpore zdravia svojich zamestnancov, šíriť príklady dobrej praxe a motivovať firmy k implementácii dlhodobých a udržateľných riešení v oblasti zdravého pracovného prostredia.
Súťaž je projektom Union poisťovne, a.s. a jej VIP programu. Bližšie informácie sú k dispozícii na: www.zfr.sk.

### 1.3. Účastník súťaže

Súťaž je určená pre všetkých zamestnávateľov – právnické osoby alebo fyzické osoby – podnikateľov zapísaných v príslušnom registri a pôsobiacich na území Slovenskej republiky (ďalej len „účastník"), ktorí sa zaregistrujú do súťaže prostredníctvom registračného formulára uvedeného na internetovej stránke www.zfr.sk.
Účastníci sa zaradia do nasledovných kategórií:

- (1) malá a stredná firma (výrobné a nevýrobné firmy) s počtom zamestnancov do 249
- (2) výrobná firma (priemysel, poľnohospodárstvo, stavebníctvo, nákladná doprava) s počtom zamestnancov od 250 do 999 zamestnancov
- (3) výrobná firma (priemysel, poľnohospodárstvo, stavebníctvo, nákladná doprava) s počtom zamestnancov 1.000 a viac
- (4) nevýrobná firma (školstvo, zdravotníctvo, osobná doprava, finančné, telekomunikačné a iné nevýrobné služby) s počtom zamestnancov od 250 do 999 zamestnancov
- (5) nevýrobná firma (školstvo, zdravotníctvo, osobná doprava, finančné, telekomunikačné a iné nevýrobné služby) s počtom zamestnancov 1.000 a viac
- (6) štátna firma – kategória pre štátne firmy, orgány, samosprávy, inštitúcie tzn. firmy s viac ako 50% podielom vlastníctva štátu SR (bez ohľadu na počet zamestnancov)
- (7) e-commerce firma, pričom min. 51% obratu je tvorených prostredníctvom tržieb z internetového predaja (bez ohľadu na počet zamestnancov)
- (8) inšpirácia roka tzn. firma, ktorej benefit a aktivita pre zamestnancov danej firmy bola vyhodnotená odbornou komisiou ako TOP atraktívny a/alebo inovatívny a so silným významom pre zamestnancov danej firmy
- (9) TOP firma VIP programu tzn. firma ktorá dosahuje najvyššie umiestnenie v registráciách na vipunion.sk (percento registrácií voči celkovému počtu zamestnancov), čo je súčasne predpokladom na využitie samotných benefitov VIP programu

V prípade, ak sa do kategórií štátne firmy a / alebo firmy e-commerce, nezapojí viac ako 5 firiem v príslušnej kategórií, budú štátne firmy preradené do kategórie výrobne resp. nevýrobné firmy a to podľa počtu zamestnancov a e-commerce firmy do kategórie nevýrobných firiem a to podľa počtu zamestnancov.

### 1.4. Registrácia do súťaže

Registrovaním sa na internetovej stránke www.zfr.sk sa účastník prihlasuje do súťaže a udeľuje výslovný súhlas s bezplatným použitím svojho obchodného mena, resp. názvu zamestnávateľa prípadných podporných mediálnych

kampaniach tejto súťaže, ako aj s jeho zverejnením na internetovej stránke súťaže www.union.sk, www.vipunion.sk a www.zfr.sk spoločnosti Union poisťovňa, a. s. a to bez časového obmedzenia. Súhlas platí až do písomného odvolania súhlasu účastníkom súťaže. Súťaž nie je dotovaná finančným ocenením.

Účastník dáva súhlas na spracovanie údajov, ktoré poskytuje Vyhlasovateľovi za účelom realizácie, hodnotenia a podporných aktivít súťaže. Súčasne účastník dáva súhlas, že údaje, ktoré poskytuje Vyhlasovateľovi pre účely súťaže, je Vyhlasovateľ oprávnený ďalej spracovať pre účel vytvorenia písomného obsahu, prípadne video obsahu a tento obsah bude následne distribuovaný medzi účastníkmi súťaže a zverejnený a sprístupnený účastníkom súťaže na vipunion.sk.

1.4.1 Registráciu môže uskutočniť iba oprávnená osoba. Pre účely tejto súťaže sa oprávnenou osobou rozumie štatutárny orgán spoločnosti alebo ním poverená osoba.

1.4.2. Poverenou osobou sa rozumie pre účely tejto súťaže predovšetkým vedúci/vedúca personálneho oddelenia.

1.4.3. V prípade, že v organizačných štruktúrach účastníka personálne oddelenie nie je zriadené, oprávnenou osobou sa pre účely tejto súťaže rozumie akákoľvek osoba, poverená štatutárnym orgánom účastníka s obdobnou pracovnou náplňou.

## 2. Kritériá hodnotenia

2.1 V súťaži sa hodnotia nasledovné kritériá, ktoré účastník poskytuje nad rámec povinností zamestnávateľa stanovených v zákone č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, nad rámec zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „BOZP") a nad rámec zákona č. 577/2004 Z. z. o rozsahu zdravotnej starostlivosti uhrádzanej na základe verejného zdravotného poistenia a o úhradách za služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti v znení neskorších predpisov.

2.2 Každú aktivitu v dotazníku uvádza účastník súťaže **iba raz** (príklad: ak uviedete prednášku s odborníkom v časti Dni zdravia, neuvádza sa tá istá prednáška aj v časti Dni zdravej výživy). Účastník súťaže vypĺňa hodnotiaci dotazník, ktorý je prístupný na www.zfr.sk v týchto oblastiach:

### 1. Kategória Prevencia (maximálny počet bodov 2440)

V kategórii Prevencia sa hodnotí úroveň systematického prístupu účastníka k ochrane, podpore a zlepšovaniu zdravia zamestnancov, ako aj rozsah, kvalita a efektivita realizovaných preventívnych opatrení a aktivít. Hodnotí sa miera zapojenia zamestnancov a dostupnosť aktivít pre všetky skupiny zamestnancov, bez ohľadu na typ pracovnej pozície alebo formu práce.

### 2. Starostlivosť o duševné zdravie (maximálny počet bodov 1420)

V kategórii Starostlivosť o duševné zdravie sa hodnotí systematický prístup účastníka k podpore duševného zdravia zamestnancov, riadenie psychosociálnych rizík, dostupnosť odbornej podpory, úloha manažmentu a preukázateľný dopad realizovaných opatrení.

### 3. Kategória Výživa (maximálny počet bodov 1350)

V kategórii Výživa sa hodnotí úroveň podpory zdravého stravovania zamestnancov a prístup účastníka k vytváraniu prostredia, ktoré podporuje zdravé stravovacie návyky. Hodnotenie sa zameriava najmä na to, do akej miery účastník pristupuje k výžive zamestnancov systematicky a dlhodobo, a či vytvára podmienky, ktoré zamestnancom umožňujú robiť zdravšie rozhodnutia v každodennom pracovnom živote. Hodnotenie vychádza z údajov uvedených v dotazníku a doplňujúcich podkladov, pričom dôraz sa kladie najmä na systematickosť, dostupnosť a reálny dopad opatrení.

### 4. Kategória Pohybové aktivity a šport pohybových aktivít a športu (maximálny počet bodov 1260)

V kategórii Pohybové aktivity a šport sa hodnotí prístup účastníka k podpore pohybovej aktivity a zdravého životného štýlu zamestnancov, ako aj úroveň vytvorených podmienok pre pravidelný pohyb v pracovnom aj mimo pracovného prostredia. Hodnotenie sa zameriava najmä na to, do akej miery účastník podporuje pohyb systematicky, motivuje zamestnancov k aktívnemu životnému štýlu a vytvára podmienky, ktoré vedú k dlhodobej zmene návykov, a nie iba k jednorazovej účasti na športových aktivitách.

### 5. Ergonómia pracovného prostredia a BOZP (maximálny počet bodov 1550)

V tejto kategórii sa hodnotí vytváranie nadštandardných pracovných podmienok nad rámec BOZP vzhľadom na charakter pracovnej záťaže. Pri zamestnancoch v administratíve ide najmä o prevenciu vzniku ochorenia pohybového aparátu. Pri zamestnancoch vo výrobe ide o prevenciu špecifickú a závislú od typu záťaže.

### 6. Kritérium hodnotenia „EXTRA" (maximálny počet bodov 1000)

Vyhlasovateľ hodnotí výhradne aktivity na podporu zdravia zamestnancov, ktoré neboli popísané vo vyššie uvedených hodnotiacich kritériách v bodoch 1 až 5.

### 7. Kritérium hodnotenia Inšpirácia roka

Ocenenie Inšpirácia roka je udeľované odbornou komisiou účastníkovi, ktorý priniesol inovatívne a inšpiratívne riešenie v oblasti podpory zdravia zamestnancov s preukázateľným dopadom a potenciálom ďalšieho využitia v praxi. Hodnotí sa najmä inovatívnosť, dopad na zamestnancov, systematickosť, udržateľnosť a miera inšpirácie pre iných zamestnávateľov.

## 3. Dokumentácia aktivít

Každý účastník je povinný zároveň s vyplneným hodnotiacim dotazníkom doložiť fotografie aktivít z každej sekcie, pripadne iný ilustračný materiál (letáky, print screen z intranetu a podobne), power pointova prezentácia, prípadne videozáznam, a to s cieľom preukázať danú aktivitu resp. jej realizáciu pre zamestnancov danej firmy.

Účastník pritom zodpovedá za to, že dokumentáciu predkladá v súlade s platnými právnym predpismi, najmä v oblasti ochrany osobných údajov.

## 4. Ocenenia

Odborná komisia udelí:

- Ocenenie Zdravá firma roka 2026 trom účastníkom súťaže s najvyšším počtom bodov v kategórií 1 až 5 tzn. výrobné firmy od 250 do 999 zamestnancov, výrobné firmy od 1.000 a viac zamestnancov, nevýrobné firmy od 250 do 999 zamestnancov, výrobné firmy od 1.000 a viac zamestnancov a malé a stredné firmy.
- Ocenenie Zdravá firma roka 2026 jednému účastníkovi súťaže s najvyšším počtom bodov v kategórií 6 až 9 tzn. štátne firmy, TOP firma VIP programu, e-commerce firmy a inšpirácia roka.
- Ocenení účastníci budú mať po dohode s Vyhlasovateľom možnosť využiť marketingové formáty ponúknuté zo strany Vyhlasovateľa na propagáciu svojho ocenenia Zdravej firmy roka.
- Všetkým účastníkom s ocenením Zdravej firmy roka a iným vybraným účastníkom súťaže bude ponúknutá účasť na konferencii Zdravej firmy roka organizovanej Vyhlasovateľom.
- Každý účastník, ktorý získa minimálny počet bodov 5773, obdrží „Certifikát zdravej firmy roka",
- Každý účastník získa prístup k užitočným informáciám ohľadom benefitov a aktivít, ktoré jednotliví účastníci súťaže realizujú na podporu zvýšenia kvality zdravia ich zamestnancov na www.vipunion.sk (na základe platne uzatvoreného Memoranda o spolupráci medzi účastníkom a Vyhlasovateľom).

## 5. Komisia

Odborná komisia súťaže Zdravá firma roka 2026:

- **Mgr. Zuzana Kaňuchová** – HR Bussiness partner Alma Career Slovakia, s.r.o.
- **RNDr. Mária Ovčiarková**, riaditeľka personálnej agentúry Sofisol
- **Ing. Milan Fančovič** – riaditeľ Inštitútu bezpečnosti práce
- **MUDr. Milan Luknár, PhD., predseda Slovenskej kardiologickej spoločnosti**
- **Prof. MUDr. Barbara Ukropcová, PhD., Ústav experimentálnej endokrinológie Biomedicínskeho centra SAV**
- **MUDr. Bela Mriňáková, PhD., zástupkyňa prednostu 1 onkologickej kliniky LF UK a OÚSA**
- **JUDr. Andrej Vršanský, riaditeľ Ligy za duševné zdravie**

- **Mgr. Ľudmila Guerin, FCIPD, prezidentka HR Comm**

- **Valentína Sedileková, zakladateľka OZ Chuť žiť**

Členstvo v odbornej komisii je čestné, neplatené a nezastupiteľné. Člen odbornej komisie musí byť pri rozhodovaní nezávislý, objektívny a riadiť sa týmto štatútom. Člen odbornej komisie nemôže hlasovať ani hodnotiť projekty, na ktorých sa v akejkoľvek podobe podieľal alebo má k účastníkovi alebo jeho zástupcom, predstaviteľom či ich blízkym osobám taký vzťah, ktorý by mohol ovplyvniť jeho objektívne rozhodovanie. Povinnosťou člena odbornej komisie je Vyhlasovateľa vopred informovať o každom dôvode vylúčenia z hlasovania alebo potenciálnom konflikte záujmov pri hodnotení nominácií. Proces hodnotenia organizačne zabezpečuje a riadi Vyhlasovateľ. Členovia odbornej komisie nie sú oprávnení komunikovať priamo s účastníkmi a akékoľvek informácie, ktoré potrebujú pre účely hodnotenia, žiadajú výlučne prostredníctvom Vyhlasovateľa. Vyhlasovateľ zabezpečí podklady od účastníkov a následne ich doručí všetkým členom odbornej komisie. Proces hodnotenia prebieha vo forme individuálneho a skupinového hodnotenia účastníkov.

### 5.1. Zásady hodnotenia odbornou komisiou

Proces hodnotenia odbornou komisiou je neverejný a konečné výsledky sú tajné až do ich oficiálneho vyhlásenia na slávnostnom vyhodnotení súťaže v priebehu mesiaca marec 2027. Vyhlasovateľ súťaže zároveň zverejní poradie umiestnenia účastníkov v jednotlivých kategóriách súťaže. Hodnotenie účastníkov je posudzované a overované odbornou komisiou. Zo zasadnutia každej odbornej komisie vypracuje Vyhlasovateľ zápisnicu.

Zasadnutie odbornej komisie a samotný proces hodnotenia sa považujú za platné, ak sú na ňom prítomní nadpolovičná väčšina všetkých členov odbornej komisie.

### 5.2. Spôsob hodnotenia aktivít

Hodnotenie prihlásených účastníkov súťaže prebieha vo viacerých krokoch s cieľom zabezpečiť transparentnosť, objektivitu a správnosť údajov:

1. **Automatické bodovanie dotazníka**
   Po vyplnení hodnotiaceho dotazníka dochádza k automatickému prideleniu bodov systémom, a to na základe účastníkom uvedených a realizovaných aktivít. Každej aktivite je vopred priradený počet bodov v rámci jednotlivých hodnotiacich kritérií.

2. **Formálna kontrola zo strany Vyhlasovateľa**
   Následne prebieha kontrola vyplnených dotazníkov zo strany poverených zástupcov Vyhlasovateľa, ktorí overujú najmä:
   - zaradenie účastníkov do správnych kategórií,
   - úplnosť a správnosť vyplnenia jednotlivých častí dotazníka,
   - súlad uvedených údajov s podmienkami súťaže.

Na základe tejto kontroly sa pripraví finálny podklad pre hodnotenie odbornou komisiou.

3. **Hodnotenie odbornou komisiou – hlavné kritériá**
   Odborná komisia následne posudzuje účastníkov v jednotlivých kategóriách. Do hodnotenia postupuje vždy **5 účastníkov s najvyšším bodovým ziskom z dotazníka** v danej kategórii.
   Odborná komisia má možnosť prideliť každému z týchto účastníkov dodatočné body, a to **maximálne do výšky 300 bodov na účastníka** v rámci jednotlivých hodnotiacich kritérií.

4. **Hodnotenie „Extra“ aktivít**
   V rámci hodnotiaceho kritéria „Extra" posudzuje odborná komisia samostatne mimoriadne aktivity uvedené účastníkom v kategórii Extra. Do tejto kategórie vypĺňuje účastník aktivity, ktoré neuviedol v žiadnej predchádzajúcej kategórií.
   - Za každú uvedenú aktivitu môže účastník získať **najviac 200 bodov**.
   - V prípade uvedenia viacerých aktivít môže účastník získať **maximálne 1 000 bodov** (t. j. pri hodnotení 5 aktivít).

5. **Výsledné poradie**
   Celkové poradie účastníkov vzniká ako súčet:
   - bodov získaných zo systémového hodnotenia dotazníka,
   - bodov pridelených odbornou komisiou,

- bodov za „Extra“ aktivity.

**Kategória „Inšpirácia roka“**
Kategória „Inšpirácia roka“ sa vyhodnocuje samostatne.

- Účastník do dotazníka uvedie konkrétnu aktivitu, ktorú prihlasuje do tejto kategórie.
- Odborná komisia hodnotí výhradne aktivity, ktoré boli do tejto kategórie nominované účastníkmi.
- Každý člen odbornej komisie samostatne vyberie jednu aktivitu, ktorú považuje za „Inšpiráciu roka“.
- Víťazom sa stáva aktivita, ktorá získa **najvyšší počet nominácií od členov odbornej komisie**.

**6. Termíny**

**Zamestnávatelia sa môžu do súťaže prihlasovať priebežne prostredníctvom online registračného formulára na adrese www.zfr.sk od 20.10.2026 do 31.12.2026.**
**Zasadnutie hodnotiacej komisie sa bude konať v mesiacoch január – február 2027.**
**Vyhlásenie výsledkov súťaže a oznámenie víťazov sa bude konať v marci 2027.**

**7. Kontakt**
Účastníci môžu v prípade otázok osloviť Vyhlasovateľa prostredníctvom e-mailovej adresy zfr@union.sk.

**8. Záverečné ustanovenia**
Vyhlasovateľ si vyhradzuje právo zmeniť podmienky súťaže alebo súťaž zrušiť, pričom oznámenie o tejto zmene alebo o zrušení súťaže musí byť vykonané minimálne 14 dní pred dátumom účinnosti takejto zmeny na stránke www.zfr.sk.

V Bratislave, dňa

.....
Ing. Jozef Koma, PhD.
člen predstavenstva
Union poisťovňa, a.s.

.....
Ing. Tomáš Kalivoda
člen predstavenstva
Union poisťovňa, a.s.